



RIUNIONE DIRETTIVO FIDEURAM ISPB

In data 23 ottobre si è riunito a Milano il Direttivo First CISL Fideuram ISPB con la partecipazione di Serena Sclavo della Segreteria di Gruppo ISP. Dopo aver trattato i temi organizzativi, la formazione sindacale e le prossime elezioni degli RLS (in programma dal 24 al 28 novembre, con candidature provenienti anche da Fideuram Area di Milano) il Direttivo ha affrontato i seguenti punti:

ADDETTI AI VIDEOTERMINALI: chiediamo all'azienda di garantire agli addetti di Filiali e Sportelli le visite periodiche e la sorveglianza sanitaria come previsto dal D. Lgs 81/08. Ad oggi, ciò non avviene.

CARENZA DI PERSONALE: è urgente procedere alle sostituzioni legate ad uscite per adesione al Fondo o per pensionamento dando priorità alle Filiali, nel rispetto dell'accordo del Gruppo ISP del 23/10/2024 che prevede, a fronte di n. 4.000 uscite, l'assunzione di n. 3.500 lavoratori, di cui n. 2000 full time. È inoltre necessario che venga garantita la copertura dei periodi di maternità superiori ad un mese e le assenze di lunga durata.

SPORTELLI CON UN SOLO OPERATORE: stress, continue pressioni da parte dei PB, rischi di errore, carichi di lavoro eccessivi, isolamento ...È indispensabile rivedere un modello organizzativo che ormai non regge più. Ricordiamo a tutti di segnalare subito, al proprio rappresentante sindacale, eventuali comportamenti non rispettosi o aggressivi.

CONTESTAZIONI DISCIPLINARI: invitiamo tutti a leggere con attenzione il Codice Etico. In caso di convocazione aziendale o ricezione di una lettera di contestazione disciplinare, consigliamo di non firmare nessun verbale e di contattare subito il proprio rappresentante sindacale.

FORMAZIONE A DISTANZA: la continua proposta di corsi on line obbligatori (che spesso non hanno alcuna attinenza con l'attività svolta) ne riduce l'efficacia. La modalità unidirezionale non favorisce l'apprendimento. Serve una revisione complessiva del sistema formativo. Ricordiamo che ogni collega ha diritto ad usufruire di otto giorni all'anno di Formazione Flessibile.

CARENZA DI POSTAZIONI DI LAVORO: l'accordo sullo smart working garantisce la volontarietà. L'azienda si è impegnata a garantire negli stabili il 66% delle postazioni, ma in diversi settori questa soglia non viene rispettata. Nessuno deve sentirsi costretto a lavorare da remoto per mancanza di spazi.

CHI SIAMO: una squadra con grande esperienza sindacale, coesa, concreta e autorevole. Persone che non promettono miracoli ma lavorano ogni giorno per difendere e migliorare le condizioni di colleghe e colleghi.

Area MILANO	Massimo Zanchi, Guido Zenti, Massimo Ivone, Pasquale Pirro, Angela Silecchia, Cristina Fossati
Area ROMA	Stefano Marcelli, Elena Valvo, Elisabetta Marinelli
Area FIRENZE	Marco Bernabò
Area VICENZA	Teresa Picerno
Area NAPOLI	Anna Letizia
Area TORINO	Stefania Papaleo

27 ottobre 2025